



VALMENTAJASOPIMUS

1 (3)

Tällä sopimuksella me allekirjoittaneet haluamme selkeyttää ja vahvistaa yhteistyötämme. Sopimus ei ole tarkoitettu varsinaiseksi työsopimukseksi, mutta hengeltään sen toivotaan olevan molempia osapuolia sitova.

Allekirjoitettuna tämä sopimus kumoo mahdollisen aikaisemman voimassa olevan Tornion Jalkapalloklubi ry:n valmentajasopimuksen.

VALMENTAJAN TIEDOT:

Nimi: _____

Sotu: _____

Joukkue: _____

Tehtävät: _____

Sopimuskausi: _____

1. VALMENTAJAN VASTUU

Päävalmentaja johtaa ryhmän kokonaistoimintaa yhteistyössä muiden valmentajien ja valmennuspäällikön kanssa.

Valmentajan päätehtävä on johtaa joukkueen valmennustoimintaa yhteistyössä joukkueen muiden valmentajien kanssa.

Joukkueen päävalmentajan vastualueet ovat:

- Kauden aloituspalaverin järjestäminen yhteistyössä valmennuspäällikön kanssa vanhemmille ja junioreille.
- Osallistumis- ja alustusvelvollisuus vanhempainkokouksissa.
- Urheilutoiminnan toimintasuunnitelman laatiminen kauden alkaessa.
- Päävalmentaja on velvollinen esittämään harjoitus-, ottelu- ja turnaussuunnitelmat valmennuspäällikölle, joka tarkastaa ja hyväksyy ne.
- Urheilutoiminnan toimintakertomuksen laatiminen kauden päätteeksi.

Joukkueen valmentajan vastualueet ovat:

- Valmennustoiminnan suunnittelu ja käytännön toteuttaminen.
- Valmennustoiminnan seuranta ja raportointi valmennuspäällikölle 2 kertaa vuodessa. Raporteista tulee ilmetä seuraavat asiat: harjoitusten määrä, pelaajien määrä harjoituksissa, kilpailut/turnaukset joihin joukkue on osallistunut ja niiden tulokset.
- Henkilökohtaiset keskustelut pelaajien kanssa 1-2 kertaa vuodessa. Keskusteluissa tulee käydä läpi pelaajan kehitys sekä valmentajan, että pelaajan omasta näkökulmasta, harjoitusten mielekkyyks/kehittävyys. Keskustelusta täytetään valmis lomake, jotka palautetaan valmennuspäällikölle.

2. VALMENTAJAN VELVOLLISUUDET

- Valmentaja pyrkii omalla asenteellaan ja toiminnallaan edistämään seuran positiivista julkisuuskuvaava edustaessaan seuraansa. Jos valmentaja käyttäytyy epäurheilijamaisesti tai rikkoo seurajohdon antamia määräyksiä, häntä voidaan rangaista sopimussakolla tai sopimuksen purkamisella.
- Seura odottaa, että valmentaja osallistuu itsensä ja oman toimintansa kehittämiseksi seuran sisäisiin, Suomen Palloliiton tai muun vastaavan yhteisön järjestämiin koulutustilaisuuksiin. Seura maksaa yhden koulutuksen toimintavuoden aikana taloustilanteen niin salliessa.
- Valmentaja on velvollinen ilmoittamaan poissaoloistaan nuorten valmennuspäällikölle, mikäli tarvitsee tuuraajia harjoituksiin.

3. VALMENTAJAT OVAT OIKEUTETTUJA

Valmentajan täyttäessä vastuunsa ja velvollisuutensa kaikilta osin, hän on oikeutettu seuran puolesta seuraaviin asioihin:

- Osallistumaan seuran järjestämiin sisäisiin koulutuksiin ja muihin tilaisuuksiin.
- Valmentajalle tarjotaan mahdollisuus osallistua Suomen Palloliiton tai muun vastaavan yhteisön järjestämään koulutukseen, joista sovitaan yhdessä valmennuspäällikön ja seuran hallituksen kanssa erikseen. Seura pyrkii kustantamaan yhden hallituksen kanssa sovitun koulutuksen toimintavuoden aikana.
- Saamaan työtodistuksen.
- Seura tiedottaa valmentajiaan tulevista seuran tapahtumista.
- Seuran yhteistyökumppaneiden kanssa sopimiin alennuksiin.
- Käyttämään seuran toimitiloja joukkueen tapahtumiin (aikataulu sovitaan hallituksen kanssa).



Joukkueille on asetettu seuraavat tavoitteet:

Seuran asettamat tavoitteet valmentajana työskentelyyn ovat pääsääntöisesti opetuksellisia ja kasvatuksellisia. Opetuksellisista tavoitteista tärkein on laadukas ja monipuolinen valmennustoiminta. Kasvatuksellisesta tavoitteena on valmentajan ja juniorin välinen vuorovaikutus (ihmissuhdevalmennus).

Tätä sopimusta on tehty kaksi kappaletta, yksi kummallekin osapuolelle.

Torniossa X.X.XXXX
Hyväksyn edellä mainitut ehdot
Allekirjoitus ja nimenselvennys

Valmentaja

Hallituksen pj.